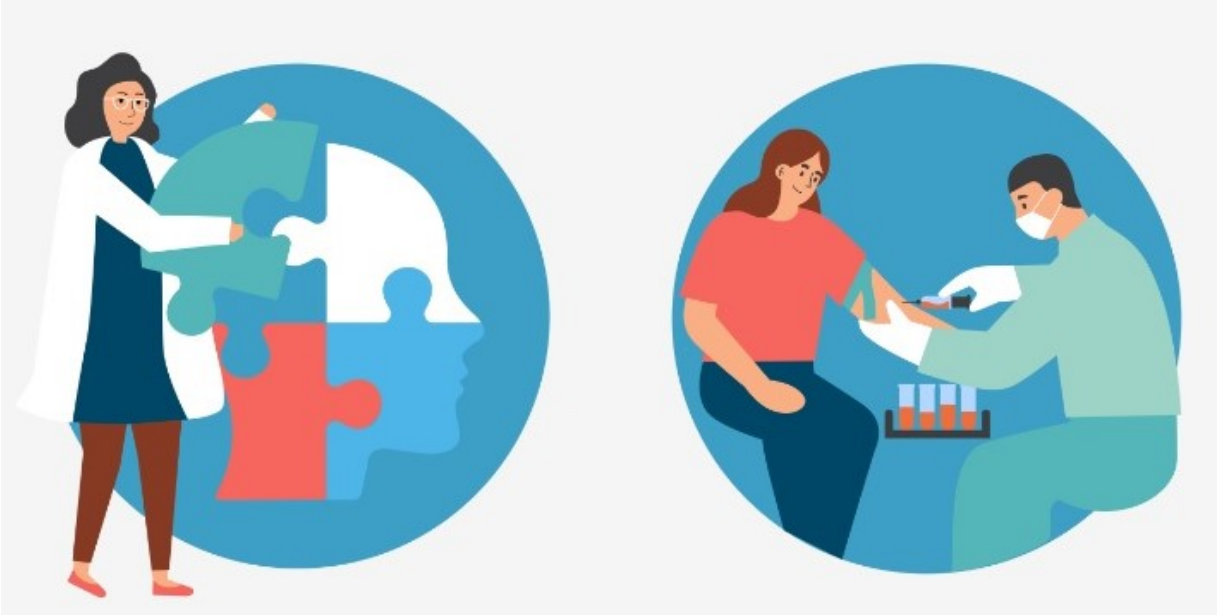
BILANCIO SOCIALE 2022

COOPERATIVA SOCIALE P.A.E.S.E. onlus



PREDISPOSTO AI SENSI DELL'ARTICOLO 14 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 117/2017

PREMESSA

Il bilancio sociale viene definito dalla normativa come uno strumento di **rendicontazione** delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

Il bilancio sociale si propone di:

- fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'ente;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività dell'ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;
- fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders e indicare gli impegni assunti nei loro confronti;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che l'ente si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni tra l'ente e l'ambiente nel quale esso opera;
- rappresentare il «valore aggiunto» creato nell'esercizio e la sua ripartizione

Il bilancio sociale è il testimone del processo di crescita della capacità della cooperativa di rendicontare le proprie attività da un punto di vista sociale attraverso il coinvolgimento di diversi attori e interlocutori.

NOTA DEL PRESIDENTE

Gentili collaboratori,

è con piacere che mi rivolgo a voi per presentare questa nuova edizione del Bilancio Sociale della Cooperativa Paese, riportante i risultati ed un’attenta valutazione del lavoro svolto durante l’anno 2022.

L'emergenza sanitaria ha continuato ad avere ripercussioni su alcuni settori che più di altri hanno sofferto nel biennio precedente.

Il 2022 è iniziato con ottime prospettive per l'attivazione di nuovi servizi, ma che purtroppo non tutti si sono concretizzati.

Per quanto riguarda la vita societaria abbiamo assistito all'elezione del nuovo Consiglio d'Amministrazione e alla nomina, dopo 12 anni, di nuovo Presidente. Sono stati mesi intensi e volevo ringraziare sia tutti i lavoratori, a vari livelli, che il Consiglio di Amministrazione per il supporto e l'enorme lo sforzo operativo ed organizzativo.

Per quanto attiene le attività della Cooperativa, si è di consolidata la presenza in terra bresciana e in particolare a Palazzolo sull'Oglio, attivando, a gennaio, per conti di Solco – Consorzio Cooperative Sociali il Centro Diurno Integrato "San Pancrazio" e consolidando, anche per questo territorio, il SAD.

Sono ritornati a livello pre-pandemia i numeri di presa in carico del servizio la RSA Aperta, e a fine anno è stato attivato il servizio SPID su tutto l'Ambito del Mont'Orfano.

E' continuato il progetto denominato "Budget di salute" gestito in ATI con il Consorzio Cascina Clarabella e altre Cooperative del territorio, per i dipartimenti di salute mentale di Iseo, Palazzolo sull'Oglio e Rovato e a giugno la Cooperativa, sempre in ATI con gli enti già citati, ha vinto il bando sperimentale di Regione Lombardia di "Budget individualizzato di salute" che prevede la presa in carico di persone in uscita dalle comunità psichiatriche. Purtroppo questo nuovo servizio ha visto la sua effettiva attivazione, per difficoltà organizzative indipendenti dalla cooperativa, solo a febbraio 2023.

Ovviamente, anche per quanto attiene i comuni della provincia di Bergamo, vi sono stati la prosecuzione ed il consolidamento dei servizi e dei progetti già esistenti.

In particolare per il SAD, servizio particolarmente apprezzato in tutte le aree che presidiamo e che ci ha permesso di attivare progetti nuovi nell'Ambito di Grumello (Sportello SPID, Progetto Contro le truffe "Fa balà l'oc).

Il CDI di Endine, che a maggio ha festeggiato il suo XX° anniversario, ha visto un avvicendamento sia nella Direzione Sanitaria sia a livello di coordinamento, il 2022 è stato quindi un anno di riassestamento. Anche La Fondazione Conti Calepio che vede impegnati diversi nostri operatori e che raccoglie circa il 40% del fatturato della Cooperativa ha visto a fine anno un cambio a livello di coordinamento.

L'assistenza scolastica ha visto a settembre un aumento di numero di minori seguiti soprattutto nel comune di Castelli Calepio.

In ultimo, i servizi dell'area Sanitaria hanno visto l'attivazione di un nuovo servizio (l'infermiere all'interno del CDD di Bergamo) e la conferma dei servizi consolidati. Si sono chiusi ad inizio anno (febbraio) i servizi sanitari legati alla pandemia (servizio tamponi) presenti nel 2021.

Non posso quindi che ringraziarvi e ringraziare tutti gli operatori, i coordinatori ed i vari responsabili della Cooperativa, per l'impegno e la dedizione profusa - e non scontata - che hanno messo in campo.

Eugenio Facchinetti, Presidente del CdA

CIAO EDO

"Ho conosciuto Edo 20 anni fa in Cooperativa P.A.E.S.E. , cooperativa che è nata nel 1993 a casa sua e che da qualche mese mi vede come Presidente. Edo mi ha insegnato tanto, oltre ad essere collega è diventato un amico.... Non ti dimenticherò mai.... buon viaggio"

(Eugenio Facchinetti, Presidente)

La cooperativa è nata nel 1993 a casa di Edoardo Facchinetti, che ad agosto di quest'anno ci ha lasciati all'età di 63 anni.

Diplomatosi Assistente Sociale alla storica scuola dell'Umanitaria di Milano, negli Anni Ottanta e Novanta è stato presidente del Comitato bergamasco per l'abbattimento delle barriere architettoniche.

Ha condotto battaglie importanti per il riconoscimento del diritto alla mobilità dei disabili.

Per anni ha collaborato con l'Ufficio Diritti Cgil a sostegno delle persone più svantaggiate, a favore degli ultimi ed è stato membro del direttivo camerale della Cgil di Bergamo.

Da sempre iscritto all'Anpi, ha partecipato a tutte le battaglie antifasciste così come a quelle antirazziste e per la pace.

Fondamentale il suo lavoro su "sessualità ed handicap" che lo ha portato, in collaborazione con Rita Gay e Michele Di Bona, a scrivere il libro "Eros e disabili. Riflessioni e testimonianze" edito dai tipi di Ancora.

I PRINCIPI DI REDAZIONE

La norma stabilisce che nel redigere il proprio bilancio sociale una realtà non profit deve tenere conto di questi principi

RILEVANZA

devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate

COMPLETEZZA

occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente

TRASPARENZA

occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni

NEUTRALITA'

le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse

COMPETENZA

le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi / manifestatisi nell'anno di riferimento

COMPARABILITA'

l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore)

CHIAREZZA

le informazioni devono essere esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica

VERIDICITA' E VERIFICABILITA'

i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate

ATTENDIBILITA'

i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi

AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI

ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato

METODOLOGIA

Per la redazione del proprio bilancio sociale la Cooperativa per la prima volta ha applicato le linee guida espresse dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 04 luglio 2019 pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 09/08/2019.

Tali linee guida sono state elaborate ai sensi dell'art. 14 comma 1 del Decreto Legislativo n. 117/2017 e – con riferimento alle imprese sociali – dell'art. 9 comma 2 del Decreto Legislativo n. 112/2017.

Si riporta di seguito la principale normativa in merito:

- legge 6 giugno 2016, n. 106, recante «Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale»
- decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112, "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale", in particolare l'art. 9, comma 2 che prevede che l'impresa sociale debba depositare presso il registro delle imprese e pubblicare nel proprio sito internet il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sentito il Consiglio nazionale del Terzo settore, e tenendo conto, tra gli altri elementi, della natura dell'attività esercitata e delle dimensioni dell'impresa sociale, anche ai fini della valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 28/04/2023.

Non si segnalano cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione, se non una maggiore attinenza dei contenuti e della suddivisione degli argomenti a quanto previsto dalla normativa sugli Enti del Terzo Settore.

Tutti i dati presentati ed analizzati di seguito, sono stati raccolti ed interpretati grazie alla collaborazione dell'Ufficio di Presidenza, dei Coordinatori di servizio, dell'ufficio amministrativo e dell'ufficio Risorse Umane.

INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

20 LUGLIO 1993

Costituita ad Entratico (Bg) come cooperativa sociale a responsabilità limitata per volontà di 10 soci, di cui 3 operatori sociali.

Ai sensi della legge 381 del 1991 è qualificata come cooperativa di tipo A

FORMA GIURIDICA	Società cooperativa sociale Applicazione norme sulle srl
QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE	Impresa sociale – ETS
REGISTRO IMPRESE DI BRESCIA	Iscritta dal 28/08/1993 al registro delle società Iscritta dal 14/03/2011 nella sezione Ordinaria Iscritta dal 26/07/2018 in qualità di Impresa Sociale Codice Fiscale 95048590160 Partita Iva 02289620169
INDIRIZZO SEDE LEGALE	Palazzolo sull'Oglio (Bs), Via Levadello n.8/A Ufficio di presidenza Uffici amministrativi Ufficio coordinatori
MISSION	Perseguire l'interesse generale dalla comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio sanitari educativi e culturali
ATTIVITA' PRINCIPALE	Codice Ateco 88.99.00 "Altre attività di assistenza sociale non residenziale n.c.a."
CONTATTI	info@cooppaese.it coopsocialepaese@pec.it

ATTIVITA' SVOLTE

La Cooperativa gestisce Servizi socio-sanitari ed Educativi rivolti ad anziani, minori, famiglie e persone portatrici di handicap

SAD – Servizio di Assistenza Domiciliare

si rivolge principalmente a persone anziane, disabili e affette da disturbi psichici, nonché a tutte le persone la cui autonomia personale e sociale è parzialmente compromessa sia in via temporanea sia in via permanente. L'intervento si svolge prevalentemente al domicilio dell'utente ma prevede anche, a seconda della situazione, interventi che vedono la loro attuazione sul territorio ed in particolare nei luoghi significativi per l'utente stesso.

RSA Aperta

offre la possibilità di usufruire di servizi sanitari e sociosanitari utili a sostenere la permanenza al domicilio della persona il più a lungo possibile, con l'obiettivo di rinviare nel tempo la necessità di un ricovero in una struttura residenziale.

In relazione alla tipologia di bisogno di ciascun utente, la Misura permette di accedere a un set di prestazioni in modalità flessibile.

Assistenza domiciliare privata

La cooperativa oltre ai servizi in convenzione/co-progettazione offre ai singoli cittadini prestazioni private di: SAD, Fisioterapia, Infermieristica ed Educativa

Centro Diurno Integrato

è un servizio diurno intermedio tra l'assistenza domiciliare e le strutture residenziali.

Si rivolge a persone anziane che sono parzialmente autosufficienti e non richiedono ancora un ricovero nella struttura residenziale.

Sportello Demenze – Val Cavallina (Bg)

è una linea telefonica alla quale possono rivolgersi tutti i familiari e coloro che si prendono cura delle persone affette da ogni tipo di demenza, in particolare quella di Alzheimer.

Assistenza educativa scolastica

Viene svolta a favore di soggetti diversamente abili con deficit particolarmente grave e in possesso della certificazione relativa la diagnosi funzionale rilasciata dagli Enti ad essa autorizzati

Centro Diurno disabili

è rivolto a persone disabili di età compresa tra i 18 e i 65 anni, mira alla crescita evolutiva dei soggetti nella prospettiva di una progressiva e costante socializzazione, con l'obiettivo da un lato di sviluppare le capacità residue, dall'altro di operare per il massimo mantenimento dei livelli acquisiti attraverso spazi educativi e ricreativi diversificati,

consentendo alla famiglia di mantenere al proprio interno la persona disabile, contrastandone l'istituzionalizzazione e l'emarginazione.

Residenziale Sanitaria Disabili

E' rivolto per persone con età inferiore ai 65 anni, non assistibili a domicilio, con disabilità fisica, psichica, sensoriale, dipendenti da qualsiasi causa misurata dalle schede individuali disabili SIDi. Nelle RSD, in coerenza alle caratteristiche della fragilità, vengono pertanto garantite agli ospiti prestazioni ad elevato grado di integrazione sanitaria, di riabilitazione, di mantenimento, di supporto socio-assistenziale.

Servizi Sanitari

rivolti principalmente a persone adulte e anziane che necessitano di prestazioni infermieristiche (prelievi del sangue, rilevazione di parametri vitali, ecc).

Budget di Salute

Volto a favorire l'inclusione sociale di pazienti con disturbi psichiatrici gravi, il Budget di Salute prevede interventi personalizzati di sostegno e accompagnamento alle persone con fragilità psichiatriche. Promuove l'acquisizione di capacità e dell'autonomia abitativa e lavorativa. Favorisce nuove relazioni interpersonali e genera nuove opportunità, per il benessere del paziente.

RETI

Il Movimento Cooperativo Palazzolese (MCP) è stato parte integrante della crescita civile e morale della comunità di Palazzolo.

Il 21 agosto 1947 viene costituito ECCAL - Ente cooperativo costruzioni abitazioni lavoratori che attraverso cooperative particolari "Edificatrice appartamenti popolari" (1957), "Casa mia" (1961), "San Fedele" (1963), "Comunità Media Valle dell'Oglio" (1968), "Eccal" (1975), "Pontogliese", "San Rocco" (1980), nel 1984 avrà già costruito 2 mila abitazioni.

Nel 1983 nascono le prime due Cooperative Sociali: Palazzolese e San Fedele

Nel 1995 nasce la Cooperativa Sociale Castello di tipo A

Nel 2004 viene creato il Consorzio MCP

Nel 2010 con l'inclusione della Cooperativa Sociale PAESE, il Movimento Cooperativo Palazzolese raggiunge l'importante obbiettivo, perseguito da tempo, di offrire anche servizi socio-assistenziali, sanitari ed educativi alla cittadinanza.

Nel 2013 il Movimento Cooperativo Palazzolese è diventato socio sovventore della cooperativa con una importante ricapitalizzazione che ne ha permesso il futuro sviluppo.

CONTESTO DI RIFERIMENTO

La cooperativa ha sede a Palazzolo sull'Oglio, in provincia di Brescia, ma le sue attività nascono ad Entratico (Bg) e si estendono anche alla provincia di Bergamo.

Provincia di Brescia

Ambito Mont'Orfano:

Comune di Palazzolo sull'Oglio;

Comune di Adro;

Comune di Capriolo;

Comune di Cologne;

Comune di Erbusco; Comune di Pontoglio

Ambito Oglio Ovest: Chiari

Provincia di Bergamo

- Ambito di Trescore Balneario: Comune di Endine Gaiano e Comune di Trescore Balneario
- Ambito di Seriate: Comune di Montello, di Seriate, di Grassobbio e di Scanzorosciate
- Ambito di Grumello del Monte: Comune di Telgate, di Castelli Calepio, di Bolgare, di Calcinate, di Mornico al Serio, di Chiuduno, di Grumello del Monte e di Palosco

MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDER

INTERNI

TIPOLOGIA	DESCRIZIONE	COINVOLGIMENTO
Soci lavoratori	17	I soci concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa. Contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa
Soci volontari	1	
Soci persone giuridiche	2 Palazzolese s.c.s. ECCAL soc.coop.	
Lavoratori non soci	91	
Collaboratori professionali	28	
Utenti	576 anziani 77 disabili	Raccolta bisogni Ascolto Questionari
Consiglio di Amministrazione	8 componenti	Scelti dall'assemblea dei soci in seguito a votazione
Collegio Sindacale	5 componenti	

ESTERNI

TIPOLOGIA	DESCRIZIONE	COINVOLGIMENTO
Clienti privati significativi	Fond. Conti Calepio Solco Consorzio Bianalisi	
Clienti pubblici significati	(Provincia di Bergamo) ATS Bergamo Comune di Castelli Calepio Comune di Endine Gaiano	
	(Provincia di Brescia) Comune di Palazzolo sull'Olgio	
Fornitori significativi	Assocoop	
Finanziatori	BCC di Brescia BPER Banca Banca Desio e Brianza	Supporto alle attività ordinarie della cooperativa attraverso la messa a disposizione di fidi di cassa e fidi per anticipi fatture
Reti associative	Confcooperative Brescia	Aderiamo dal 30/04/2012 Revisione annuale
	Consorzio Solco – Brescia	Consorzio provinciale delle cooperative sociali Svolge il ruolo di general contractor e di coordinatore di progetti sociali

Società partecipate	ECCAL soc.coop.	Ex M.C.P. che è stato incorporato nella ECCAL per una ottimizzazione nella gestione
Altri enti non profit	Il Club APS Carp Fishing Endine 139 ASD Associazione Alzheimer Bergamo	Collaborazione su progetti specifici con finalità sociale Coinvolgimento dei nostri lavoratori nelle loro attività di volontariato

STRUTTURA GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

BASE ASSOCIATIVA

	Totale	Uomini	Donne	Enti
Al 31/12/2022	22	5	13	4
Al 31/12/2021	30	14	16	4
Variazione	-8	-9	-3	0

	Totale	Lavoratori	Volontari	Altri
Al 31/12/2022	22	17	1	4
Al 31/12/2021	30	14	12	4
Variazione	-8	-3	-11	0

Nel corso dell'anno 2022 l'Assemblea dei soci si è riunita una volta in data 21 maggio per deliberare sul seguente ordine del giorno:

- Approvazione del bilancio al 31/12/2021
- Approvazione del bilancio sociale
- Rinnovo delle cariche sociali e del Collegio Sindacale

Risultavano presenti 21 soci, di cui 1 in rappresentanza dei due soci sovventori

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO

Consiglio di amministrazione Nominato il 21/05/2022 - Scadenza con approvazione bilancio 2024
Eugenio Facchinetti, Presidente Socio lavoratore dal 15/02/2000, Coordinatore Prima nomina 11/07/2016
Gianluigi Brescianini, Vice Presidente Socio volontario dal 16/01/2010, Assicuratore
Delio Cortinovis Socio fondatore, Socio lavoratore dal 20/07/1993, Coordinatore Presidente dal 1998 al 2010
Vincenzo Gaspari Socio volontario dal 16/01/2010, Manager
Annalisa Vacca Socia lavoratrice dal 20/02/1999, Coordinatrice Prima nomina 21/05/2022
Roberto Piscina Socio lavoratore dal 02/05/2006, Infermiere professionale Prima nomina 21/05/2022
Gloria Savoldi

Socia lavoratrice dal 17/04/2015, ASA Prima nomina 21/05/2022
Nadia Valli Socia volontaria dal 15/03/2022, insegnante Prima nomina 21/05/2022
Membri in carica fino al 20/05/2022 e non rinnovati
Ponziani Denise Socia lavoratrice dal 27/10/2008, ex OSS Cessata in quanto pensionata
Collegio Sindacale Nominato il 21/05/2022 - Scadenza con approvazione bilancio 2024
Dott. Roberto Beltrami, Presidente Prima nomina dal 23/12/2019
Dott. Fabio Casati, Sindaco effettivo Iscritto all'ODCEC di Brescia al n. 2207 sezione A Prima nomina dal 22/04/20217 in qualità di Revisore Unico e dal 23/12/2019 in qualità di Presidente del Collegio Sindacale
Dott. Cristina Bettinsoli, Sindaco effettivo Prima nomina dal 23/12/2019
Dott. Maurizio Vergoglio, Sindaco supplente Prima nomina dal 23/12/2016
Dott. Maurizio Magnavini, Sindaco supplente Prima nomina dal 23/12/2016

Prima del rinnovo delle cariche, il Consiglio di Amministrazione si è riunito 3 volte principalmente per deliberare sull'ammissione e dimissione di soci.

Dopo l'elezione del nuovo Consiglio, si sono tenute 8 riunioni per deliberare sui seguenti argomenti principali:

- Rinnovo del Comitato Direttivo composto da 5 membri
- Adesione al Comitato MCP per il coordinamento delle attività delle cooperative aderenti
- Adesione all'ATS per la partecipazione al bando "Budget di Salute" della ASST di Franciacorta

- Valutazione dell'opportunità di acquistare alcuni immobili dalla Coop. Palazzolese per la realizzazione di un'attività di housing sociale
- Proposta per i festeggiamenti del trentennale della cooperativa il 20 luglio 2023
- Accettazione ricapitalizzazione da parte della cooperativa Palazzolese

Tutti i consiglieri di amministrazione hanno rinunciato al compenso per il ruolo istituzionale svolto. I consiglieri che sono anche lavoratori della cooperativa ricevono un compenso commisurato al ruolo ed al livello del CCNL

LAVORATORI al 31/12/2022

TOTALE 136	DIPENDENTI 108	80%	COLLABORATORI 28	20%
DONNE	**92**	**85%**	**19**	**68%**
UOMINI	16		9	
SOCI	17			
NON SOCI	**91**	**85%**		
Amministrativi	7	7%		
ASA	36	33%		
OSS	17	16%	1	
Educatori/ Assistenti Educatori	**44**	**41%**	1	
Infermieri	4	4%	4	
Fisioterapisti			**15**	**54%**
Medici			3	
Psicologi			2	
Altri			2	
Tempo det.	23			
Tempo indet.	**85**	**79%**		
Tempo Pieno	23			

Part Time	**85**	**79%**		

Liv. E	2	2%		
Liv. D	39	36%		
Liv. C	**65**	**60%**		
Liv. B	2	2%		

Retribuz. minima	1.325 euro			
Retribuz.massima	1.832 euro			

Fond.Conti Calepio	41	38%		
CDI	26	24%	4	
SAE – Assitenza scolastica	14	13%		
SAD – Assist.domiciliare	16	15%		
Punti prelievo	4	4%	6	
Altre attività	7	7%	18	

Nati negli anni ’60 o prima	34	32%	3	
Nati negli anni ‘70	23	31%	6	
Nati negli anni ‘80	25	23%	8	
Nati negli anni ‘90	21	19%	11	39%
Nati negli anni 2000	5	5%	0	

Cittadini italiani	**101**	**94%**	26	
Cittadini stranieri	7	6%	2	

Assunti tra il 1993 ed il 2002	5			
Assunti tra il 2003 ed il 2012	41			
Assunti tra il 2013 ed il 2022	**62**			

Vengono riconosciuti rimborsi kilometrici a chi utilizza il proprio mezzo durante il servizio

I coordinatori hanno il telefono aziendale ed il PC

ATTIVITA' DI FORMAZIONE E VALORIZZZAZIONE

"LEARNING ORGANIZATION E COMPETITIVITA COOPERATIVA: IL CAMBIAMENTO TRA OPPORTUNITA E SOSTENIBILITA"

Hanno partecipato i soci lavoratori Cortinovis Delio, Facchinetti Eugenio e Testa Barbara, nonché i soci volontari Diploma Giulio e Viola Monica.

La Learning Organization è un modello organizzativo basato su un atteggiamento volto ad accrescere continuamente la capacità di intercettare i cambiamenti e non limitarsi soltanto a quelli adattivi o reattivi e di creare attivamente il proprio futuro.

Il corso ha avuto una durata di 10 ore, interamente svolte in aula in presenza dalla psicologa Dott.ssa Valentina Gaspari

Obiettivo del corso è stato quello di sviluppare l'attitudine all'innovazione e al pensiero sistemico.

"INNOVAZIONE DEI SERVIZI RIVOLTI AGLI ANZIANI - PERSON CENTRED CARE (PCC)"

Percorso formativo di 20 ore condotto dalla Psicogeriatra Caterina Piacenza per le Equipe multiprofessionali dei tre Centri Diurni Integrati: Endine, Chiari e Palazzolo.

Il modello PCC è stato elaborato da Tom Kitwood nel 1997 partendo dall'idea che nella cura della demenza il compito principale è mantenere la persona nel suo senso più completo.

C'è stata la possibilità di confrontarsi sulle diverse tematiche che compongono l'assistenza:

- cosa possa voler dire dal punto di vista cognitivo/emotivo/comportamentale convivere con un disturbo neurocognitivo (malattia d'Alzheimer e altre demenze) grazie a un laboratorio esperienziale
- conoscere la portata di queste malattie, alla luce delle attuali conoscenze scientifiche
- guardare alla persona di cui ci prendiamo cura secondo la prospettiva del modello arricchito di Kitwood, che ci permette di coglierla nella sua globalità
- leggere il comportamento non tanto come sintomo, quanto piuttosto come modalità comunicativa del sè e dei bisogni non soddisfatti.
- considerare il concetto di Personhood - l'Essere Persona - e analizzare quei nostri comportamenti che non ci consentono di supportarla e quelli che ci aiutano a farlo.

Acquisizione di nuove conoscenze e competenze, tenendo a mente tutte le persone coinvolte: colei che sviluppa un disturbo neurocognitivo, i familiari e gli Operatori geriatrici.

SETTORE ANZIANI

Centro Diurno integrato Maria Luisa Guerinoni di Endine Gaiano

Il CDI Maria Luisa Guerinoni nasce nel 2002 per volere di Maria Luisa allora amministratrice comunale che insieme alla Cooperativa Sociale P.A.E.S.E. voleva offrire alla comunità di Endine Gaiano un servizio mirato alle persone anziane.

Nel 2022 sono stati 23 i dipendenti e 5 liberi professionisti che hanno prestato servizio sia in modo continuativo che saltuario presso il CDI per un totale di 9753 ore. Le persone prese in carico sono state 50 nell'anno anche se sono da registrare 26 dimissioni.

SAD di Ambito Valcavallina con sistema accreditato

Il SAD nel territorio della Valcavallina è caratterizzato dal sistema di voucherizzazione, la Cooperativa Sociale P.A.E.S.E. è uno degli Enti Accreditati. Nel 2022 sono state 7 le persone seguite nel SAD per un totale di 345 ore.

Centro Diurno Anziani Endine Gaiano

Il Centro Diurno Anziani "Maria Luisa Guerinoni" ha come principale obiettivo il benessere e la salute della persona anziana.

Il fine è rendere vive e partecipi le persone e i gruppi, ognuno con il proprio stile e la propria modalità espressiva.

Come altri servizi, anche il Centro Diurno ha risentito della situazione pandemica degli ultimi anni: è stato necessario purtroppo sospendere e dove possibile modificare alcune attività sociali e ricreative per rispettare le normative vigenti anche durante l'anno 2022, cercando però di mantenere il più possibile il contatto con il territorio. La tombola è stata sposta dal pomeriggio al venerdì sera (due appuntamenti al mese) per garantire al Comune di Endine Gaiano un momento di socialità e svago in questi tempi difficili e di isolamento collettivo e per conservare altresì vivo il contatto con il Centro senza rischiare di compromettere la salute degli ospiti.

Il Centro Diurno Anziani "Maria Luisa Guerinoni" è riuscito così ad essere un luogo di prevenzione e protezione della salute cercando di perdurare e, negli ultimi mesi, ripristinare l'importante ruolo di promotore sociale.

Gli ultimi mesi del 2022 hanno visto progressivamente un ritorno della partecipazione alle attività proposte alla popolazione anziana e non di Endine Gaiano, con l'obiettivo di ristabilire la mancata quotidianità e socialità che il Covid ha tolto.

In totale nel corso del 2022 hanno partecipato alle tombole serali circa 380 persone.

A Dicembre, in collaborazione con l'assessore ai servizi sociali, è stata organizzata la Festa Insieme presso un agriturismo del paese.

Al pranzo hanno partecipato 36 persone che grazie all'animazione organizzata dal centro diurno hanno potuto trascorrere un piacevole momento di festa e divertimento insieme.

Come da diversi anni, anche quest'anno, in occasione della XXVI Maratona internazionale benefica di Carpfishing il Centro Diurno Integrato ha offerto la propria sede per svolgere il pranzo in onore di questa manifestazione e ha visto così la presenza di 112 persone nel proprio salone.

Progetto "Centro… in PAESE (centro diurno territoriale Endine)"

Il progetto fragilità " IL CENTRO.. IN PAESE" è nato nel 2021 come risposta al particolare periodo storico dovuto alla pandemia che ha colpito, in particolar modo , il nostro territorio dal 2020.

Il progetto è stato rivolto ai cittadini anziani fragili soli o con una rete famigliare particolarmente fragile per cui si è resa necessaria un'attenzione e un monitoraggio regolare. Nel corso dell'anno 2022 hanno continuato ad essere monitorare in modo continuativo e costante 11 persone.

Le finalità su cui il progetto si è focalizzato sono state principalmente:

- Rilevazione dei bisogni.
- Mettere al centro la persona sola.

- Offrire momenti di ascolto e di condivisione.
- Supportare nel ruolo di cura e assistenza quotidiana la persona fragile.
- Garantire vicinanza emotiva e psicologica in un momento di forzata distanza fisica.
- Rispondere tempestivamente a piccoli bisogni, non assolvibili autonomamente, di trasporto, sanitari, commissioni del quotidiano, visite, cure ospedaliere.

I servizi proposti sono stati:

Telefono amico-sportello d'ascolto: a cui le persone anziane fragili hanno fatto riferimento per qualsiasi richiesta. L'operatore dello sportello ha mantenuto un contatto stretto con i servizi sociali con i quali ha condiviso i bisogni.

Operatore territoriale: l'operatrice ha effettuato visite domiciliari con cadenza settimanale e/o quindicinale in base alle esigenze mettendo in atto le seguenti attività: rilevazione e risposta dei bisogni della quotidianità (spesa, prenotazioni di esami, accompagnamento posta, banca, farmacia); monitoraggio della situazione di benessere generale (stato di salute, mantenimento dell'autonomia, sostegno alla predisposizione delle pratiche per la richiesta di invalidità, attivazione identità digitale(spid), cambio medico di base). raccolta e segnalazione di eventuali bisogni e problematiche da condividere con i servizi di riferimento.

Organizzazione dei Soggiorni Marini: Nel 2022 il Soggiorno Marino a Rimini, ha avuto un aumento delle adesioni. Ci sono state 28 partecipanti contro le 21 adesioni dell'anno 2021. Il soggiorno ha riscosso una grande soddisfazione da parte dei partecipanti che si ripropongono per la partecipazione all'anno successivo.

Fornitura pasti domiciliari anziani comune di Endine Gaiano, Spinone al lago, Monasterolo al Castello, Ranzanico

Il servizio di Fornitura di pasti domiciliari ha garantito la consegna dei pasti da personale qualificato che ha effettuato quotidianamente, oltre alla consegna del pasto stesso, un monitoraggio sia dello stato di salute della persona, sia dell'ambiante. I pasti vengono consegnati dalla ditta PAMIR di Pedrengo (BG) al Centro Diurno di Endine.

Nel corso del 2022 sono stati consegnati n.1756 pasti a domicilio.

Sportello Demenze Valcavallina

Lo sportello Demenze è una linea telefonica alla quale possono rivolgersi tutti i familiari e coloro che si prendono cura delle persone affette da ogni tipo di demenza, in particolare quella di Alzheimer.

Ha lo scopo di dare sostegno concreto e gratuito alla famiglia affinché le consenta di affrontare tutto il decorso della malattia in modo più sereno e con le conoscenze adeguate.

Spesso chi assiste al proprio domicilio un familiare con demenza vive in una condizione di solitudine a causa della scarsa presenza di punti di riferimento per sostenerlo, informarlo e guidarlo.

Nel 2022 lo Sportello ha seguito 17 persone.

Progetto "il Filo di Arianna" Gruppo Auto Mutuo Aiuto per i familiari degli ospiti del CDI

Il Progetto "Il filo di Arianna" è stato attivato nel 2021 intercettando i familiari degli ospiti del CDI di Endine Gaiano

Nel gruppo di Auto Mutuo Aiuto "Il Filo di Arianna" sono affrontate le varie difficoltà in un ambiente nel è stato possibile raccontare le proprie esperienze, sviluppare empatia affettiva e trasformare così storie di "dolore" in esperienze di approfondimento. L'obietto atteso è una migliore gestione dei malati al domicilio e la ricomposizione di nuove relazioni di auto aiuto fra i partecipanti. Nel 2022 hanno partecipato 10 caregiver

Servizio Assistenza Domiciliare (SAD) Ambito di Grumello

Nel corso dell'anno 2022 il servizio SAD ha interessato 190 persone (165 nell'anno 2021) in condizioni di fragilità così suddivise per comune e per ore erogate.

Comune	Utenza seguita nel corso dell'anno 2022	Ore di servizio erogato	Utenza in carico al 31.12.2022
Bolgare	30	4.327,58	20
Calcinate	18	2.563,08	13
Castelli Calepio	22	1.586,52	14
Chiuduno	27	2.286,33	15
Grumello del Monte	42	3.412,43	23
Mornico	16	1.165,50	11
Palosco	17	1.126,17	8
Telgate	18	1.225,25	11
Totale	190	17.692,86	115

Nell'anno 2022 sono state erogate alle 190 persone residente nell'Ambito di Grumello n° 102.905 prestazioni socio-assistenziali. Vista l'alta fragilità, alcuni cittadini hanno fruito del servizio sia al mattino che al pomeriggio.

Sono state erogate 72.812 prestazioni di cura e igiene della persona pari al 70,70% delle prestazioni complessive.

Le prestazioni afferenti al supporto alla quotidianità sono 28.148 pari al 27,35% delle prestazioni complessive, mentre 1.946 sono state le prestazioni erogate per il supporto di monitoraggio sanitario pari al 1,89%

Operatore di prossimità

Anche per il 2023 il Comune di Calcinate ha confermato il proseguo del progetto per 5 ore settimanali

Sportello SPID Ambito di Grumello del Monte

A maggio sino a settembre si sono riattivati nei comuni gli sportelli per il rilascio dello SPID per i cittadini dell'Ambito. Sono sta attivate 7 aperture nei comuni distribuite quindicinalmente. I cittadini che si sono avvalsi del servizio sono stati 265 con un'età compresa fra 22 e 92 anni. Per completezza informativa si allega report di fruizione suddiviso per comuni e già inviato all'Ambito

Educatore di comunità

L'azione si è concentrata sul sostegno ai gruppi di volontariato dei centri sociali di Mornico, Chiuduno e Grumello del Monte che ha riaperto il centro il primo settembre 2022.

Servizio Assistenza Domiciliare di Ambito Mont'Orfano

Il SAD nel territorio del Mont'Orfano è caratterizzato dal sistema di voucherizzazione, la Cooperativa Sociale P.A.E.S.E. è uno degli Enti Accreditati. Nel 2022 sono state 16 le persone seguite nel SAD per un totale di 570 ore.

Servizio Attivazione SPID per l'Ambito

Il servizio di attivazione dello SPID è stato attivato alla fine del 2022 nei comuni dell'Ambito del Monte. I Comuni interessati sono stati: Adro, Capriolo, Cologne, Erbusco, Palazzolo Sull'Oglio e Pontoglio.

L'affluenza al servizio per l'attivazione dello SPID è stata di 152 cittadini a fronte di 25 aperture complessive, con una media di 6 persone per apertura. La fascia d'età dei cittadini che hanno usufruito del servizio è stata fra i 18 anni e gli 88 anni.

RSA Aperta

Nel 2022 è stata riattivata la convenzione con la RSA della Fondazione Don Cremona di Palazzolo sull'Oglio che insieme alla convenzione con la Fondazione Pietro Cadeo di Chiari ha permesso al servizio RSA Aperta di ritornare ai numeri pre-pandemia di persone seguite. Le persone seguite sono state 82 per un totale di 6484 ore.

Centro Diurno Integrato della Fondazione Pietro Cadeo di Chiari

Nel 2022 gradualmente il CDI ritorna alla normalità dopo la pandemia e a fine anno le persone accolte sono 26 distribuite sui 5 giorni settimanali per un totale di 20 persone in compresenza sempre, per prudenza, suddivise in due gruppi sicuramente sino ad aprile 2023.

SETTORE DISABILI

Servizio di Assistenza Scolastica in regime di accreditamento

Nel 2022 la cooperativa ha svolto il servizio di Assistenza Scolastica per i comuni di Telgate e Castelli Calepio per la Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi.

Sono stati 20 gli operatori che hanno seguito 27 bambini e ragazzi con disabilità all'interno degli istituti scolastici

Residenza Sanitaria Disabili e Centro Diurno Disabili in convenzione con la Fondazione Conti Calepio

Nel 2004 la cooperativa ha iniziato a gestisce gli operatori del servizio assistenziale ed educativo della struttura di proprietà della Fondazione Conti Calepio.

Nel 2022 sono stati 41 gli operatori che hanno lavorato in questo servizio, più di un terzo dei dipendenti totali. Le ore lavorate sono state più di 52.000

Associazione Tempo di Agire per fornitura operatori e coordinamento servizio "Casa Mandorlo"

Nell'anno si è rafforzata la collaborazione con l'Associazione Tempo di Agire di Seriate inserendo un nuovo operatore e il riconoscimento del coordinamento nel servizio "Casa Mandorlo".

SETTORE FRAGILITA' ADULTA

Budget di Salute

Il Servizio Budget di Salute nasce nell'ambito del progetto innovativo "Territori per la salute mentale" del Dipartimento di Salute Mentale dell'ASST Franciacorta. E' un servizio gestito in ATI con Consorzio Clarabella e altre cooperative.

Doniamo Energia

Il Progetto Doniamo energia è promosso da Fondazione Cariplo. La cooperativa nel 2022 è stata una partner fornendo ore di coaching educativo per persone fragili del territorio del Mont'Orfano.

Altelier Melograno

Nel 2022 la cooperativa ha avviato una collaborazione con l'Associazione Il Club APS di Palazzolo sull'Oglio fornendo una figura educativa all'interno dell'Atelier Il Melograno.

SETTORE SANITARIO

Il settore sanitario è caratterizzato da servizi in gestione diretta, e servizi dove viene richiesta la prestazione dei nostri operatori che hanno portato ad erogare più di 36.000 prestazioni.

Il servizio Prelievi domiciliari prevede la prenotazione telefonica al quale risponde un operatore qualificato per la presa in carico del cittadino. Successivamente verrà effettuata la prestazione domiciliare, che comprende la consegna del PIN per scaricare la refertazione direttamente dal proprio domicilio. Il servizio viene svolto su tutto il territorio della provincia di Bergamo e Brescia

La Cooperativa ha gestito presso i Comuni di Telgate e Montello, sportelli di prevenzione e promozione della salute presso i quali la figura infermieristica si è occupata sia della rilevazione di parametri vitali (P.A. – glicemia – peso – altezza) sia di informazione sanitaria e preventiva ai cittadini.

La Cooperativa ha gestito per conto di un Laboratorio di analisi accreditato con Regione Lombardia Punti Prelievi Accreditati (con ricetta rossa) e autorizzati nei comuni di Scanzorosciate, Telgate, Palosco, Grassobbio e Chiuduno

Nel 2020 ha fornito un Infermiere di comunità che ha lavorato all'interno della Bottega della domiciliarità dell'Ambito di Seriate e all'interno del CDD di Bergamo.

NUOVI SERVIZI AVVIATI NEL 2022

A gennaio abbiamo inaugurato la nuova gestione del Centro Diurno Integrato di Palazzolo sull'Oglio presso il Polo Culturale in via Lungo Oglio Cesare Battisti

A dicembre presso i locali del CDI di Palazzolo sull'Oglio è partito il *"Percorso T.A.M. - Tieni A Mente".* Prevede uno spazio per l'accoglienza di persone con disturbi neuro cognitivi, con l'obiettivo di migliorare la qualità di vita e aumentare il benessere delle persone coinvolte.

Per il Comune di Grumello abbiamo attivato il *Progetto Fa Balà l'oc* (contro le truffe agli anziani). Il servizio proposto ha la finalità principale di prevenire gli episodi di truffa verso la persona anziana. Per fare questo, specie se si entra nell'ambito della tecnologia, sarà in taluni casi necessario trasmettere un nuovo sapere come quello legato ai concetti informatici di base. Per potersi proteggere bisogna conoscere e questo processo avverrà attraverso operatori debitamente formati nel tramandare questa nuova modalità comunicativa alle persone anziane.

INIZIATIVE ED EVENTI

"COPER. Cooperare per Cultura" – CAMMINIAMO NELLA MEMORIA

In collaborazione la Coop. Namasté , Fond. San Giuliano e Fond. Vaglietti della provincia di Bergamo in occasione di "Brescia Bergamo capitali della cultura 2023". Conoscere la città e la provincia attraverso gli anziani, i veri libri viventi che abbiamo accanto giorno dopo giorno.

MANIFESTO PER CONGRESSO NAZIONALE PSICOGERIATRIA 23-25 MAGGIO 2022

A maggio 2022 è stato presentato il Poster dal titolo “Il Filo di Arianna: Gruppo di supporto per familiari curanti” al 22° Congresso Nazionale di Psicogeriatria svolto a Firenze. È stato presentato il progetto “Il filo di Arianna” che ha attivato nel 2021 il Gruppo di Auto Mutuo Aiuto dei familiari degli ospiti del CDI di Endine Gaiano.

28 MAGGIO - 20 ANNI INSIEME...

Il Centro Diurno Integrato "Maria Luisa Guerinoni" ha festeggiato il suo grande traguardo in compagnia di ospiti, familiari, operatori, volontari, associazioni del territorio, rappresentanti dei comuni della Valcavallina, dirigenti e soci della Cooperativa e amici.

"UNA RISPOSTA ALLA DEMENZA - Nuovi Percorsi Territoriali - Dalla cura della patologia alla cura della persona”

SABATO 17 SETTEMBRE 2022 DALLE 8.45 ALLE 13.00

Sala Conferenze della Biblioteca G.U Lanfranchi di Palazzolo sull'Oglio

Programma

- Saluti delle Autorità
- Venti anni di Cure per le Demenze: L'esperienza della Fondazione Richiedei di Palazzolo S\O, Dott. Ignazio Di Fazio, Direttore U.O Geriatria Ospedale Richiedei di Palazzolo S\O
- ASST Franciacorta: Guida nel Percorso dell'Offerta Territoriale, Dott.ssa Rita Romano, Dirigente Medico Presidi Territoriali di Orzinuovi e Palazzolo S\O

- Percorsi di Supporto e Modelli di Intervento Innovativi nella Cura della Persona con Demenza, Dott. Andrea Fabbo Direttore della UOC di Geriatria - Disturbi Cognitivi e Demenze della AUSL di Modena
- Percorso T.A.M. - Tieni A Mente. Luoghi di Cura per la Centralità della Persona con Demenza, Dott. Delio Cortinovis, Direttore Pedagogico Cooperativa Sociale P.A.E.S.E. Onlus
- Un Modello Formativo Efficace per implementare le migliori pratiche di cura della Demenza, elaborato dal DSDC- Università di Stirling, Dott.ssa Marta Zerbinati, Psicologa, Responsabile didattico di Focos Argento e Referente per l'Italia del DSDC Università di Stirling

OBIETTIVI FUTURI E POSSIBILI RISCHI

→ NUOVE ATTIVITA'

Attivazione servizio di Housing Sociale attraverso l'acquisto di 9 appartamenti di varia metratura nel Comune di Palazzolo sull'Oglio presso il condominio denominato "5 Piani" in Largo Case Operaie.

Per poter acquistare gli appartamenti sarà necessario accendere dei mutui ipotecari e attivare procedure di fund rasing.

Il principale rischio per la cooperativa è che la redditività di tali attività non sia sufficiente a coprire i costi, soprattutto finanziari, del progetto.

A tale scopo sarà necessario coinvolgere anche investitori istituzionali che mettano a disposizione "capitali pazienti", soprattutto sotto forma di partecipazione al capitale.

→ CONTROLLO DI GESTIONE

Verifica puntuale della marginalità di ogni servizio gestito

Il principale rischio che si corre è quello di dover procedere con la cessazione delle attività non redditizie se non si trovassero canali di finanziamento alternativi (es. volontariato, fund raising, ecc.)

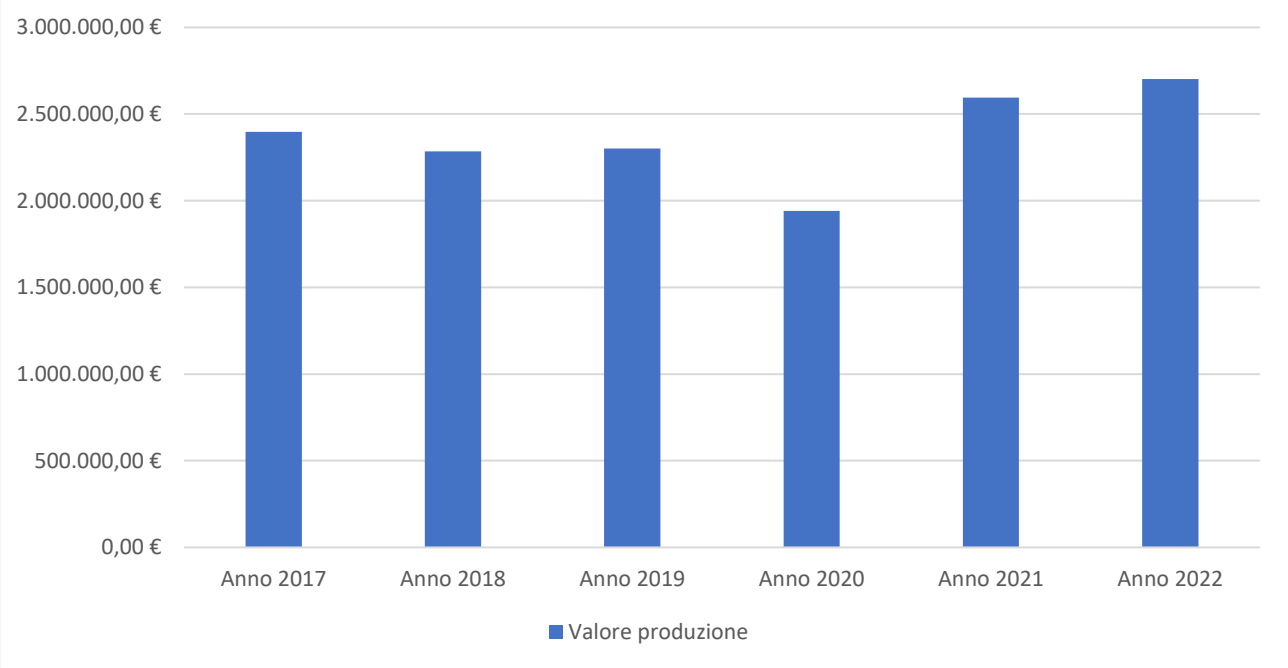
→ RATING DI LEGALITA'

È nostra intenzione chiedere l'attribuzione del rating di legalità quale riconoscimento dell'impegno della cooperativa nel rispetto della legge

SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA

RICAVI CONSEGUITI NEL 2022 (in Euro)

Totale	2.702.260,53	
Di cui:		
Da prestazioni di servizi	2.636.014,07	98%
A clienti pubblici		
A clienti privati		
Contributi a fondo perduto	45.743,57	
Da enti pubblici		
Da enti privati		
Valore finale beni in magazzino	1.550,93	
Rimborsi di costi e oneri	16.179,69	
Altro		



L'andamento del valore della produzione mostra come il crollo del 2020 dovuto alla pandemia sia stato ampiamente recuperato.

Per questo vanno ringraziati tutti i dipendenti e collaboratori per lo straordinario impegno

DETTAGLIO PRESTAZIONI DI SERVIZI SVOLTE NEL 2022

Fond. Conti Calepio	1.073.775,59	41%
Assistenza scolastica	186.666,66	
SAD	409.377,06	

CDI – Centro Diurno Integrato	621.622,22	24%
Servizi Sanitari	168.143,54	
RSA aperta	145.207,90	
Budget di salute	28.006,30	

CONTRIBUTI RICEVUTI PER LE ATTIVITA' SVOLTE

Il Registro nazionale degli aiuti (legge 57/2001, legge 234/2012, DM 22/12/2016, Decreto Interministeriale 115/2017), nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 s.m.i.., permette di verificare i contributi pubblici ricevuti da un'azienda.

https://www.rna.gov.it/RegistroNazionaleTrasparenza

La nostra cooperativa nel corso del 2022 ha usufruito delle seguenti agevolazioni:

- **Euro 658,63 dall'INPS** a titolo di esonero dal versamento dei contributi previdenziali per nuove assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato nel biennio 2021 - 2022 (art. 1 commi 10 - 15 L. 178/2020)
- **Euro 15.641,00 da Foncoop** (Fondo inteprofessionale per la formazione continua – Ente non commerciale privato riconosciuto dal Ministero del Lavoro) per il finanziamento del corso di formazione "LEARNING ORGANIZATION E COMPETITIVITA COOPERATIVA: IL CAMBIAMENTO TRA OPPORTUNITA E SOSTENIBILITA"
- **Euro 6.943 da Fondazione Cariplo** (Fondazione ex bancaria) per il progetto Doniamo Energia
- **Euro 22.500** da altri soggetti privati

ALTRE INFORMAZIONI

A novembre 2022 si è concluso positivamente un contezioso avviato nel 2021 da una ex dipendente . La stessa ha rinunciato alle sue richieste poiché infondate.

PARITA' DI GENERE

In cooperativa non vi è fattiva parità di genere poiché gli uomini sono in netta minoranza rispetto alle donne. Tradizionalmente il lavoro di "cura" è stato considerato prettamente femminile, ma tale situazione sta cambiando.

La cooperativa non compie alcun tipo di discriminazione in fase di selezione del personale.

I dipendenti sono in totale 108, di cui 16 uomini e 92 donne

I collaboratori sono 28, di cui 9 uomini e 19 donne

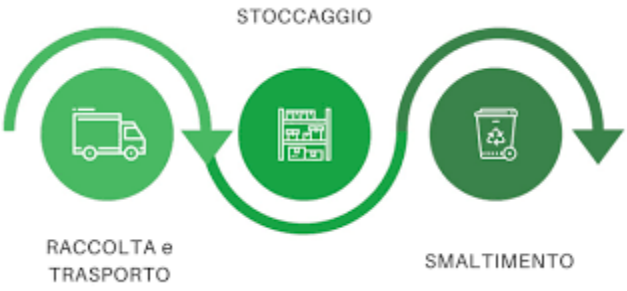
I soci persone fisiche sono in totale 18, di cui 5 uomini e 13 donne

Nel consiglio di amministrazione, composto da 8 membri, vi sono 5 uomini e 3 donne. Visto il numero pari dei consiglieri, sarebbe auspicabile prossimamente avere almeno una parità di membri di genere differente

IMPATTO AMBIENTALE

Abbiamo provveduto alla sostituzione di un mezzo di trasporto obsoleto risalente dal 2012 con un nuovo mezzo con la formula del noleggio a lungo termine.

Per la gestione dei rifiuti speciali connessi all'attività sanitaria ci affidiamo ad EcoEridania SpA, società leader in Italia ed in Europa nella raccolta, trasporto e smaltimento di rifiuti speciali.



RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Si riscontra l'osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 con l'esercizio in via principale di attività di cui all'art. 5, comma 1 aventi scopo solidaristico e di utilità sociale.

Si riscontra inoltre il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria l'assenza distribuzione anche

indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori

Dott. Fabio Casati

Presidente del Collegio Sindacale

"La sottoscritta Ambrosetti Saramaria, ai sensi dell'art.31, comma 2 – quinquies della legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società"